



INDBLIK OG OUTCOMES

FØRSTE ÅR I PROJEKT, VERDENSMÅL I HÆNDERNE

RAPPORT AF LOUISE STEENHOLT LARSEN





FORMÅL & FORORD

Udviklingssamarbejde & FN's verdensmål medvirker til en positiv udvikling i både verden og i Danmark, men mange af de udfordringer vi står overfor, skal løses af de kommende generationer. Derfor vil vi med projektet her arbejde for at unge får de bedste redskaber og muligheder for at være med til at skabe en direkte forskel for fremtiden.

Verdensmål i Hænderne vil skabe engagement og give unge på erhvervsuddannelser og FGU'er konkrete værktøjer til, hvordan man kan arbejde med udviklingssamarbejde og FN's verdensmål som ung undervejs og efter endt uddannelse. En hver ny generation er en ny mulighed for at skabe positive forandringer i verden. Målet er, at eleverne oplever meningsfulde, motiverende og bæredygtig læring, der giver dem nye kreative og betydningsfulde oplevelse. I kraft af projektet vil vi dele den opnåede viden og erfaringer der kan styrke andre, i deres arbejde med ungeengagement og sikring af en bæredygtig fremtid. Projektet strækker sig over et år, hvor erhvervsuddannelser og FGU'er igennem undervisnings- & workshop forløb arbejder med, hvordan man inkorporer udviklingssamarbejde og FN's verdensmål i deres egen faglighed. Efterfølgende vil eleverne deltage på festivaler og folkemøder for at dele deres viden, indsigter, engagement og ideer til forandring med andre unge fra hele landet.

ANNA BISP ASGHARI
DIREKTØR

INDHOLD

- Verdensmål i hænderne i tal
- Udvalg af produkter
- Outcomes/indikatorer på forandring
- Udtagelser fra deltagerne
- Største udfordring
- anbefalinger til 2022/2023
- Opmærksomhedspunkterift. organisering, årshjul og budget



TAL

**2 FOLKE-
MØDER**

**90
DELTAGERE**

105 FØLGERE

**12 PRODUK-
TIONER IN
ACTION**

**6 FGU'ER OG
ERHVERVS-
SKOLER**

1 FESTIVAL

UDVALG AF PRODUKTER



OUTCOMES

FORMÅL: VI VIL HØJNE VIDEN, INTERESSE OG ENGAGEMENT I VERDENSMÅLENE OG DET DANSKE UDVIKLINGSSAMARBEJDE I DET GLOBALE SYD BLANDT FLERE UNGE, SOM FÅR EN OPLEVELSE AF, AT DERES BIDRAG ER BETYDNINGSFULDT.

BEHOVET EKSISTERER: Hurtigt i processen har vi fundet ud af, at Verdensmål i Hænderne som initiativ virkelig er noget der er brug for. Dels findes der ikke lignende projekter på erhvervsskoleområdet, få arbejder indgående med verdensmålene og for mange af deltagerne har det været "nyt" at få lov til at udkomme med et skoleprojekt i den virkelige verden

STYRKET DEMOKRATISK SELVTILLID: Deltagerne har givet udtryk for, at de nu kan være med til at gøre en forskel. De har fået en menneskelig og faglig ballast gennem processen gennem udviklingen af bæredygtige ideer, der har givet den noget at brænde for og fornyet selvtillid (Se citater).

PRODUKTIONER DER UDKOMMER: Gennem projektet har vi opdaget at deltagerne engagement og selvtillid stiger betydeligt, når de opdager at produktionerne skal udkomme på et folkemøde/festival. Projektet bliver pludselig meget mere virkeligt og de opdager, at de rent faktisk kan få noget at sige/udtrykke.

FOLKEMØDER I 2022: Vi deltog med 20 elever og 6 produktioner på Folkemødet Bornholm efter 1,5 måned i projektet og 80 elever og 12 produktioner på UFM. På UFM ferniserede vi produktionerne gennem Silent Disco med deltagelse fra Flemming Møller Mortensen, DUF og Verdensmålsambassadører.

WORKSHOPDESIGN OG OPDAGELSER: Vi har udviklet et workshopformat og design med udgangspunkt i verdensmål og design thinking. Undervejs har vi opdaget, at mange af deltagerne har bred og god viden om, hvad verden har brug for - men har svært ved at svare på, hvad de brænder for og/eller er gode til. Kræver gode pædagogiske kompetencer!



UDTAGELSER FRA DELTAGERNE

“

At føle at man gør noget og ikke bare står til. Det er det

”

“

At føle sig inddraget, at kunne bidrage aktivt, stoltheden ved at vide mere nu om noget af det vigtigste der findes

”

“

At jeg nu ved mere om mere de Verdensmål i hænderne end jeg gjorde før. At jeg fik muligheden for arbejde med en ide og så senere føre den ud virkeligheden som et rigtigt produkt. At projektet gav muligheden for at arbejde på en lidt mindre traditionel måde

”

“

Jeg er måske mest stolt over at kunne have hjulpet til med et projekt der har potentialet for at gøre en forskel på en større plan

”

“

At kunne svare på hvad jeg aktivt har gjort og hvad jeg kan gøre

”

STØRSTE UDFORDRING



ET GLOBALT PERSPEKTIV

I 2022 har projektets største udfordring været at inkorporer et globalt perspektiv i alle af deltagernes problemstillinger. Verdensmålene er hurtigt blevet brede og mange af deltagerne har haft brug for at hive problemstillingen og løsningen "hjem" for at kunne forstå og forholde sig til det.

Løsning se næste side

ANBEFALINGER TIL PROJEKT- DETALJER 2022/23

- **ET GLOBALT PERSPEKTIV:** Udarbejdelse af konkrete og virkelige globale cases i samarbejde med Maker og Open!Next. Casene kan bruges som afsæt på workshop dag 1 og deltagerne bruger problemstillingerne hele vejen igennem forløbet. Casene sammenholdes med specificering af, hvilke verdensmåls de repræsenterer. For deltagerne kan det muligvis give dem spændende samarbejdsmuligheder efter afviklinger.
- **FAGLIGT-FOKUS:** Overvej at fokuser uddannelsernes faglighed fra år til år. F.eks. køber år to kun med byggefaglige erhvervsskoler, år 3 med kokke-linjer og år 4 med noget helt tredje.
- **SAMARBEJDE MED PLATFORME (FOLKEMØDE VS. FESTIVALER):** På folkemødet Bornholm og UFM er det nemt at ankomme med forskellige produktioner og formater. På RF kan produktioner kun forsvinde lidt i mængden af alt det andet, der sker på festivalen. Overvej, hvorfor og hvordan det giver mening at deltage.
- **OPBYG ERHVERVSFAGLIGT PARTNER-NETVÆRK:** Der sker meget på erhvervsskole-fronten og vi skal være med! Overvej om det kunne gavne projektet og deltagerne at få organiseret et partner-netværk, hvor rekruttering, vidensdeling osv. kan foregå igennem

OPMÆRKSOMHEDSPUNTER IFT. ORGANISERING, ÅRSHJUL OG MIDLER

- **ORGANISERING:** Verdensmål i Hænderne kræver mere end én projektleder. Der skal være klare rammer i aftaler ift. hvem og hvordan der ellers er hænder med på holdet. Mit forslag = 1 projektmedarbejder fuldtid (Ansvar: Rekruttering, workshopafvikler, driver, afvikler på platforme, deltager-kontakt, evaluering) + 1 kommunikationsansat deltid på året, men fuldtid fra maj-oktober.
- **ÅRSHJUL:** Overvej, hvordan I vil skare projektåret, så det giver bedst mening for projektetsplanlægning. Mit forslag for 2022. Drop Roskilde, fokuser på folkemøde 1 og 2. Start 2023 med workshops allerede fra januar.
- **MIDLER:** Skru evt. lidt ned på midler til workshops og op for midler til indkøb af materialer til deltagernes produktioner.

